

В Рыбинский городской суд
152912, г. Рыбинск, ул. Баженова, д. 1

Истец:
Крохмаль Наталья Вячеславовна.

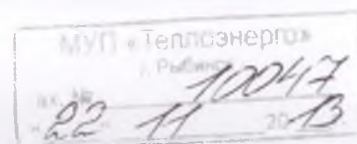
Ответчик:
МУП ГО г. Рыбинск «Теплоэнерго»
152930, г. Рыбинск,
Юго-Западная промышленная зона, д. 3

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ о восстановлении на работе

02 октября 2013 года я была принята в МУП ГО г. Рыбинск «Теплоэнерго» с местом работы-отдел по реализации и учету тепловой энергии на должность начальника, что подтверждается трудовым договором № 1202-Д, который 03 сентября 2013 года был расторгнут на основании пункта 1 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, о чем свидетельствует соглашение о расторжении трудового договора № 1302-С.

Увольнение по вышеуказанному основанию не является моим волеизъявлением, а фактически является увольнением по инициативе работодателя по следующим причинам:

В один день сентября 2013 года я была приглашена генеральным директором МУП ГО г. Рыбинск «Теплоэнерго» Ивановым В.Г. в его служебный кабинет, где он мне пояснил, что учредитель предприятия, в лице Главы ГО г. Рыбинска Ласточкина Ю.В., дал устное указание уволить меня с занимаемой должности незамедлительно, то есть в тот же день. Причиной такого указания послужила моя предыдущая трудовая деятельность в правоохранительных органах, а именно: в Управлении экономической безопасности и противодействия коррупции УМВД России по Ярославской области. В связи с изложенным, Иванов В.Г. предложил «по-хорошему» написать заявление об увольнении с предприятия МУП ГО г. Рыбинск «Теплоэнерго» по собственному желанию, в противном случае, со слов Иванова В.Г., меня бы ожидало увольнение с предприятия по отрицательным основаниям, в связи с ненадлежащим



исполнением служебных обязанностей. Кроме того мне было указано, что в случае моего отказа от добровольного увольнения по собственному желанию, при моем трудоустройстве на другое место работы мне будут даны отрицательные, компрометирующие меня характеристики, что лишит меня возможности получения в дальнейшем хорошей работы. Я ответила отказом, после чего руководство предприятия стало оказывать моральное давление на меня с целью моего увольнения, которое в частности выразилось в принуждении сотрудников охраны предприятия, в присутствии работников МУП «Теплоэнерго», произвести мой личный досмотр, а также досмотр принадлежащих мне личных вещей, отчего я перенесла настоящее унижение и нравственные страдания. Указанными действиями был нанесен ущерб моей деловой репутации и авторитету среди трудового коллектива. Своими действиями руководство предприятия МУП «Теплоэнерго» дискредитировало меня как руководителя. Имея целью уволить меня за ненадлежащее исполнение служебных обязанностей, работодатель давал мне заведомо невыполнимые указания, исполнение которых находилось вне моей компетенции и круга функциональных обязанностей. Кроме того, руководство предприятия всячески препятствовало исполнению выданных мне под роспись для исполнения письменных указаний, что подтверждается служебной перепиской.

Без объяснения причин, мне было предложено освободить занимаемый мною на предприятии служебный кабинет, что сделало невозможным выполнение мною части должностных обязанностей.

Ввиду нахождения мною в постоянном напряжении и стрессе, у меня обострилось хроническое заболевание, в связи с чем я обратилась в больницу и получила листок временной нетрудоспособности.

02 октября 2013 года, вернувшись к своим трудовым обязанностям, на предприятии мне отказались выдать ключ от занимаемого мною служебного кабинета, пояснив, что принадлежащие мне личные вещи, ранее находящиеся в кабинете, хранятся у завхоза.

После этого меня пригласил генеральный директор Иванов В.Г., и потребовал написать заявление об увольнении по собственному желанию для придания законности моего увольнения, пригрозив, что в дальнейшем события будут развиваться только хуже и я, в любом случае не буду работать на МУП «Теплоэнерго», если этого не хочет Ласточкин Ю.В., как впрочем и в городе Рыбинске.

Таким образом, под давлением работодателя, я была вынуждена подписать соглашение о расторжении трудового договора.

В результате неправомерных действий руководства МУП ГО г. Рыбинска «Теплоэнерго» было нарушено мое конституционное право на труд. В связи с утратой постоянного места работы я лишилась единственного источника дохода, так как в выходном пособии мне было отказано, испытывала нравственные страдания, а также чувство обиды в связи с несправедливым увольнением. Причиненные мне моральные страдания оцениваю в 30 000 рублей.

В связи с изложенным, на основании гл. 60 Трудового кодекса Российской Федерации,

ПРОШУ:

1. Признать мое увольнение 02 октября 2013 года по основаниям, предусмотренным пунктом 1 части 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ незаконным.
2. Признать приказ от 02.10.2013 № 3116-к о моем увольнении незаконным и отменить его.
3. Признать соглашение о расторжении трудового договора № 1302-С от 02.10.2013 незаконным и отменить его.
4. Внести изменения в мою трудовую книжку.
5. Восстановить меня на работе в МУП «Теплоэнерго» в должности начальника отдела реализации и учета тепловой энергии.
6. Обязать МУП «Теплоэнерго» выплатить заработок за время вынужденного прогула с 03 октября 2013 года до даты моего восстановления в должности.
7. Взыскать с МУП «Теплоэнерго» компенсацию морального вреда в размере 30 000 рублей.

Приложение:

1. Копия настоящего заявления для ответчика и заинтересованных лиц
2. Копия трудовой книжки АТ-V111 № 1542709 на двух листах в двух экз.
3. Копия трудового договора от 03.09.2013 № 1202-Д на одном листе в двух экз.
4. Копия соглашения о расторжении трудового договора от 02.10.2013 № 1302-С на одном листе в двух экз.
5. Служебная переписка на десяти листах в двух экз.

31.10.2012.

 (Н.В. Крохмаль)